RELATÓRIO FINAL

trabalhadoresprotegidos.com.br

Promoção: PSI INTERNACIONAL DE SERVIÇOS PÚBLICOS

Apoio: DIEESE

CEAP Centro de Educação e Assessoramento Popular

OBJETIVO

Elaborar um **relatório analítico** a partir dos dados da enquete da Campanha “Trabalhadores e trabalhadoras protegidos salvam vidas” com recorte nas condições laborais e evidências de sofrimento psíquico dos trabalhadores e trabalhadoras no contexto da Covid-19.

FUNDAMENTAÇÃO

1. As experiências por todo mundo têm mostrado que um dos grandes impactos da Covid-19 tem sido sobre os trabalhadores da saúde.
2. No Brasil esse panorama é ainda mais preocupante:

   2.1 Dificuldade de o acesso a EPIs e equipamentos;

   2.2 Ausência de dados confiáveis sobre a capacitação destes trabalhadores;

   2.3 Evidências de adoecimento psíquico.
3. Necessidade de denunciar as condições de trabalho.
4. avaliar os efeitos da ausência de suporte material na saúde mental dos trabalhadores e trabalhadoras da saúde.

ESTRUTURA DO RELATÓRIO

1. Apresentação da Campanha
2. Metodologia
3. Apresentação e discussão dos resultados
4. Conclusões e recomendações

1. APRESENTAÇÃO DA CAMPANHA

A CAMPANHA

A Internacional de Serviços Públicos (ISP) lançou mundialmente a campanha “Trabalhadores e Trabalhadoras Protegidos Salvam Vidas”

Objetivo

Avaliar os impactos da pandemia de Covid-19 nas condições de trabalho e na saúde de milhões de trabalhadoras e trabalhadores brasileiros que atuam direta e indiretamente no combate à pandemia.

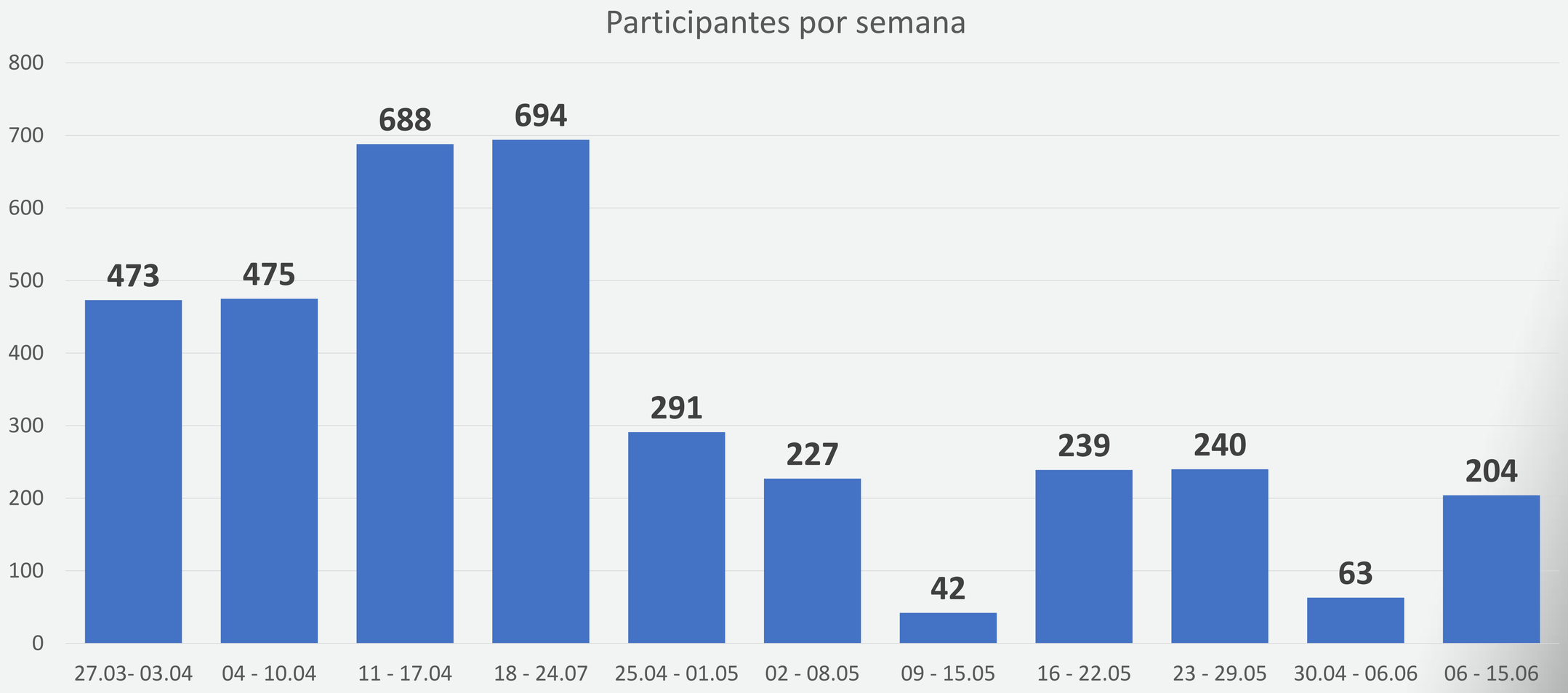
2. METODOLOGIA

METODOLOGIA

- **Abordagem** quantitativa descritiva de tipo survey e de corte transversal. Questionário com perguntas fechadas, on-line;
- **Participantes** escolhidos por conveniência;
- **Quatro blocos**: Perfil da amostra, fornecimento de EPIs, ocorrências de sofrimento psíquico e uma pergunta aberta;
- A **análise** seguiu os procedimentos da estatística descritiva para análise de frequência e tabelas cruzadas;
- **Regressão logística binária** para testar a hipótese da influência do fornecimento de EPIs na ocorrência de sofrimento psíquico;
- A **questão aberta** foi tratadas por meio da análise de conteúdo.

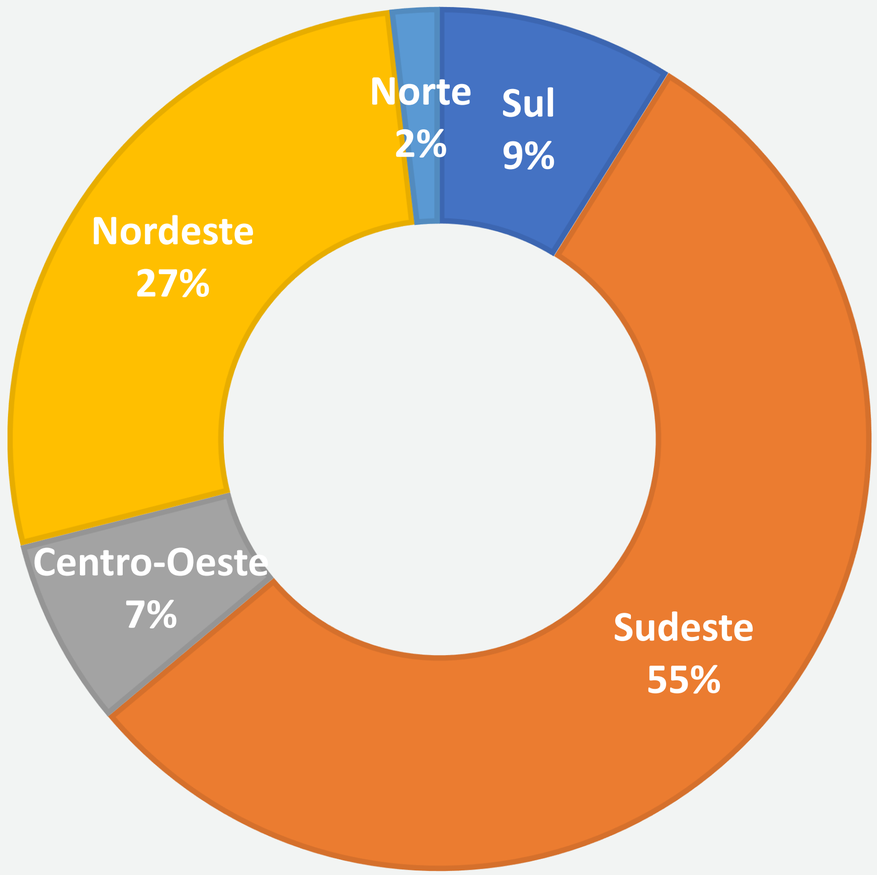
3. APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS

A coleta foi realizada entre os dias 31 de março e 15 de junho de 2020 com 3.636 participantes

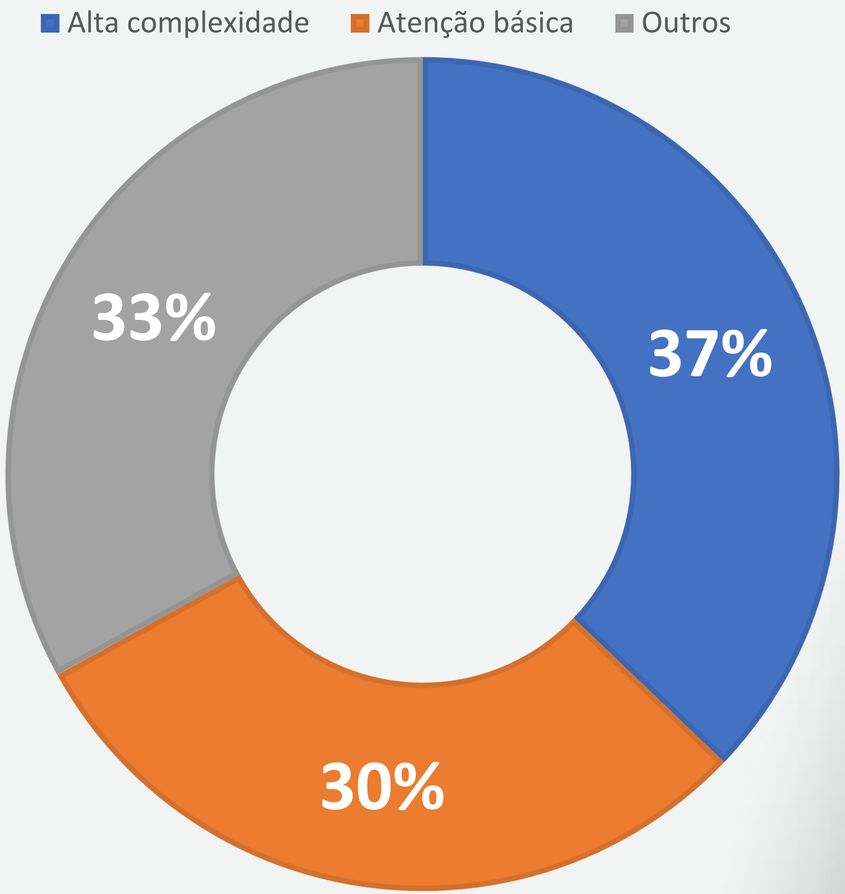


PERFIL DOS PARTICIPANTES

PARTICIPAÇÃO POR REGIÃO



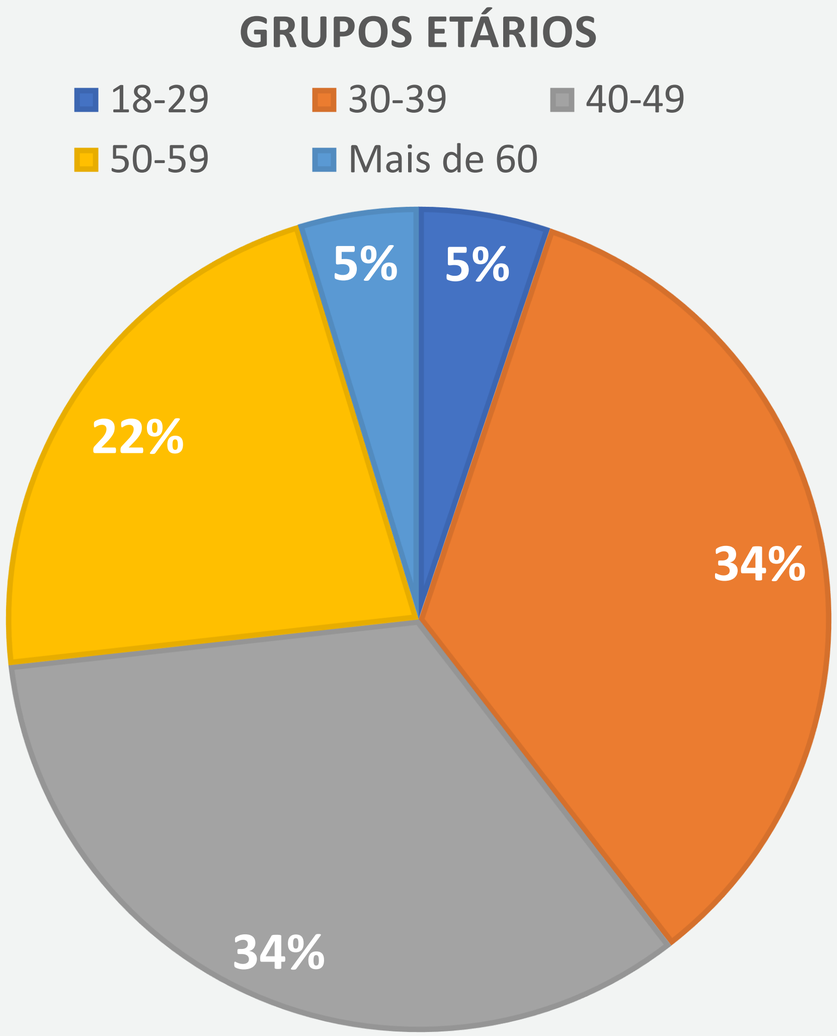
DISTRIBUIÇÃO POR LOCAIS DE TRABALHO



Características sociodemográficas	Nº	%
Sexo		
Feminino	2713	75
Masculino	854	23
Deseja não informar	69	2
Trabalhador ou trabalhadora da saúde?		
Sim	3056	84
Não	580	16
Faixa etária (anos)		
18 – 29	183	5,2
30 – 39	1216	34,3
40 – 49	1194	33,7
50 – 59	780	22
Mais de 60	167	4,8
Tipo de vínculo		
Carteira assinada	982	27
Servidor público	2327	64
Terceirizado	109	3
Residente	15	0,5
Voluntário	5	0,1
Sem vínculo	109	3
Não respondeu	89	2,4

Características sociodemográficas	Nº	%
Jornada de trabalho diária		
Seis horas	1095	30
Oito horas	1321	36
12 horas	871	24
Mais de 12 horas	349	10
Meio de transporte para ir ao trabalho		
A pé	419	11,5
Carro próprio	1909	52,5
Táxi e aplicativos	132	3,6
Transporte público	756	20,8
Outro	420	11,6
Local de trabalho		
Alta complexidade	1274	35
Atenção básica	1025	28,2
Outros	1337	36,8

Perfil etário



Ocupações / Áreas de atuação

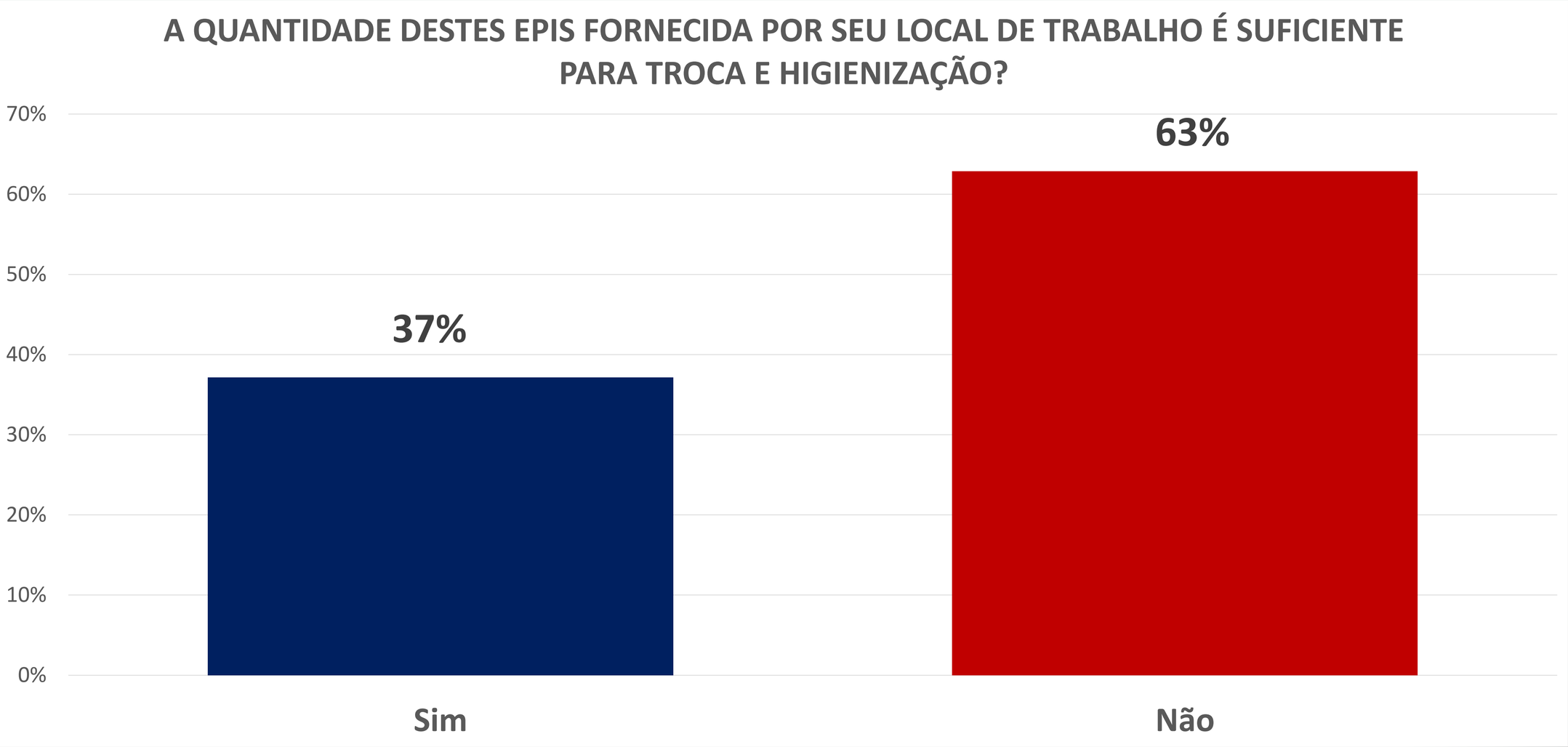
Área	Respostas	%
Enfermeiro/a	1.028	28,3%
Técnico/a em enfermagem	434	11,9%
Agente de endemias	363	10,0%
Assistência social	278	7,6%
Agente comunitário de saúde	177	4,9%
Outro Serviços essenciais	175	4,8%
Psicólogo/a	174	4,8%
Assistente social	156	4,3%
Auxiliar de enfermagem	122	3,4%
Área administrativa	98	2,7%
Outros Saúde	96	2,6%
Educação	75	2,1%
Médico/a	69	1,9%
Odontólogo/a	68	1,9%
Nutricionista	41	1,1%
Farmacêutico/a	37	1,0%
Segurança pública	33	0,9%

Área	Respostas	%
Área de recepção / acolhimento	32	0,9%
Água e saneamento	30	0,8%
Sistema prisional	27	0,7%
Área de limpeza e conservação	25	0,7%
Em branco	24	0,7%
Fisioterapeuta	14	0,4%
Sanitarista	12	0,3%
Fonoaudiólogo/a	9	0,2%
Terapeuta ocupacional	9	0,2%
Fisco e/ou tributos	6	0,2%
Biólogo/a	6	0,2%
Energia	4	0,1%
Judiciário	4	0,1%
Funerária ou cemitérios	3	0,1%
Área de segurança	3	0,1%
Médico/a veterinário/a	2	0,1%
Asseio e conservação	1	0,0%
Profissional de educação física	1	0,0%

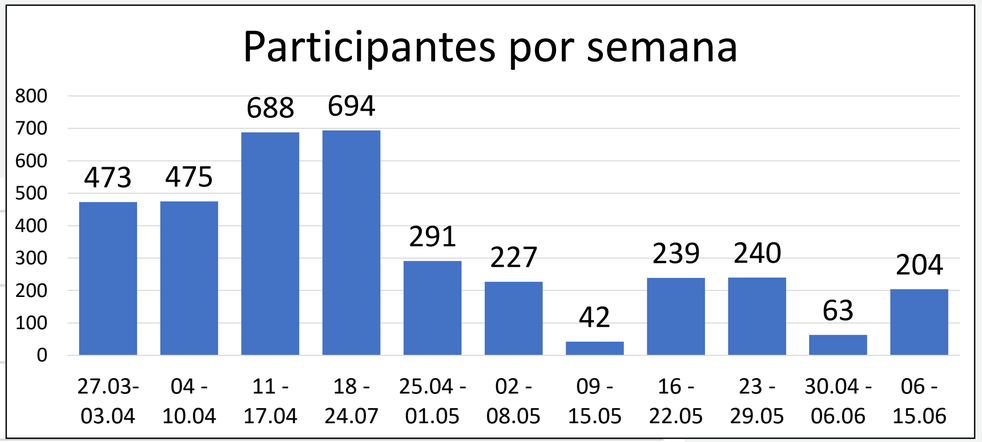
Tipos de vínculo

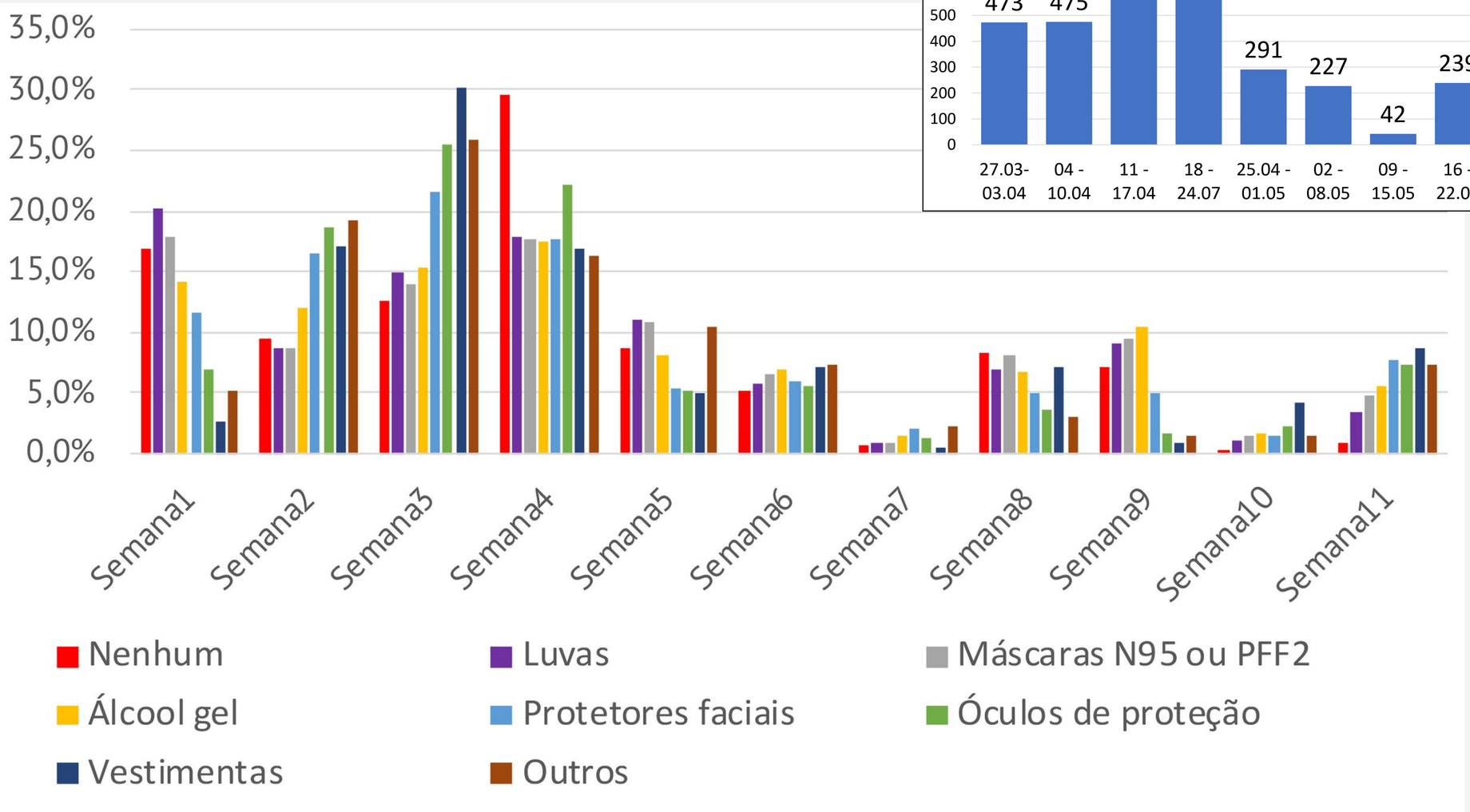
Função	Nº	%
Servidor público	2.339	64,3
Carteira Assinada	990	27,2
Sem vínculo	109	3,0
Terceirizado	83	2,3
Residente	15	0,4
Voluntário	5	0,1
Sem resposta	96	2,6
Total	**3.637**	**100,0**

FORNECIMETNO DE EPIs

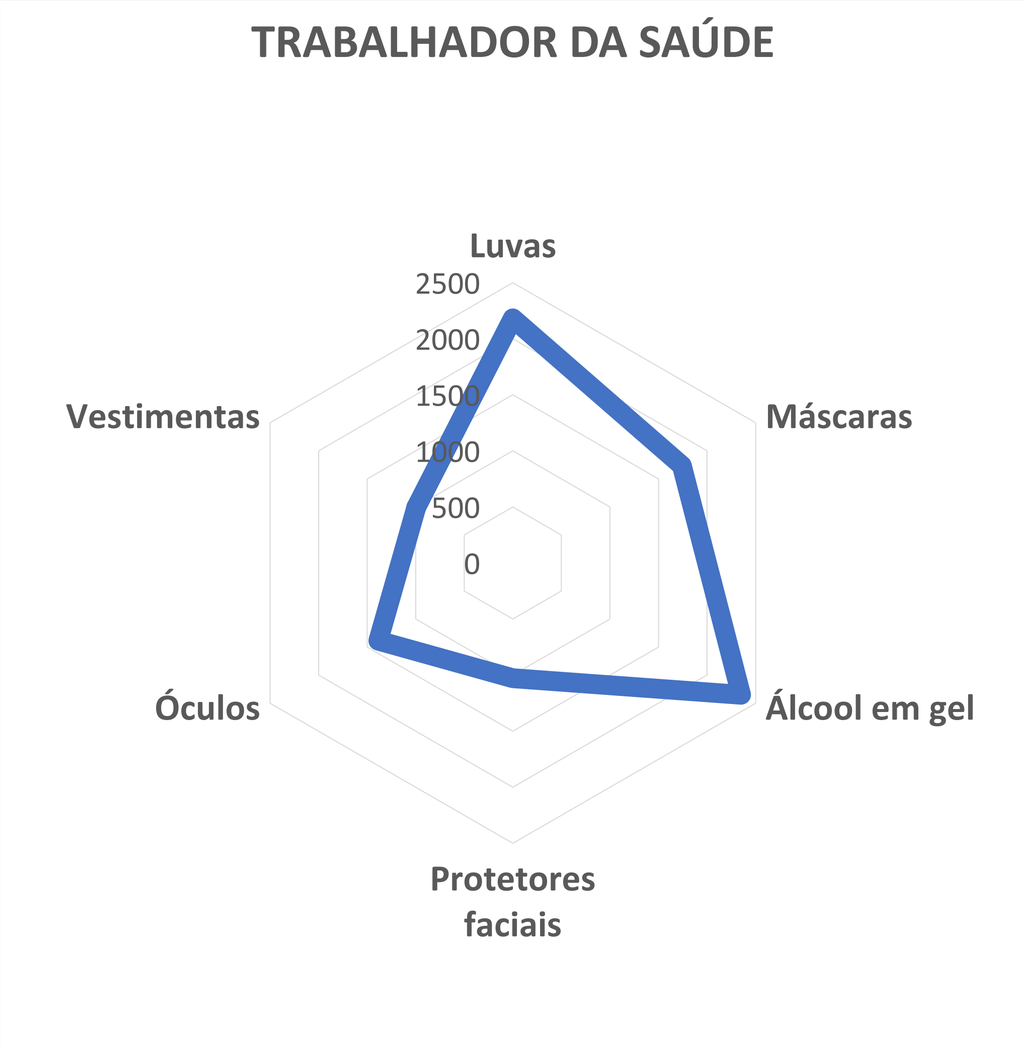


FORNECIMENTO DE EPIs

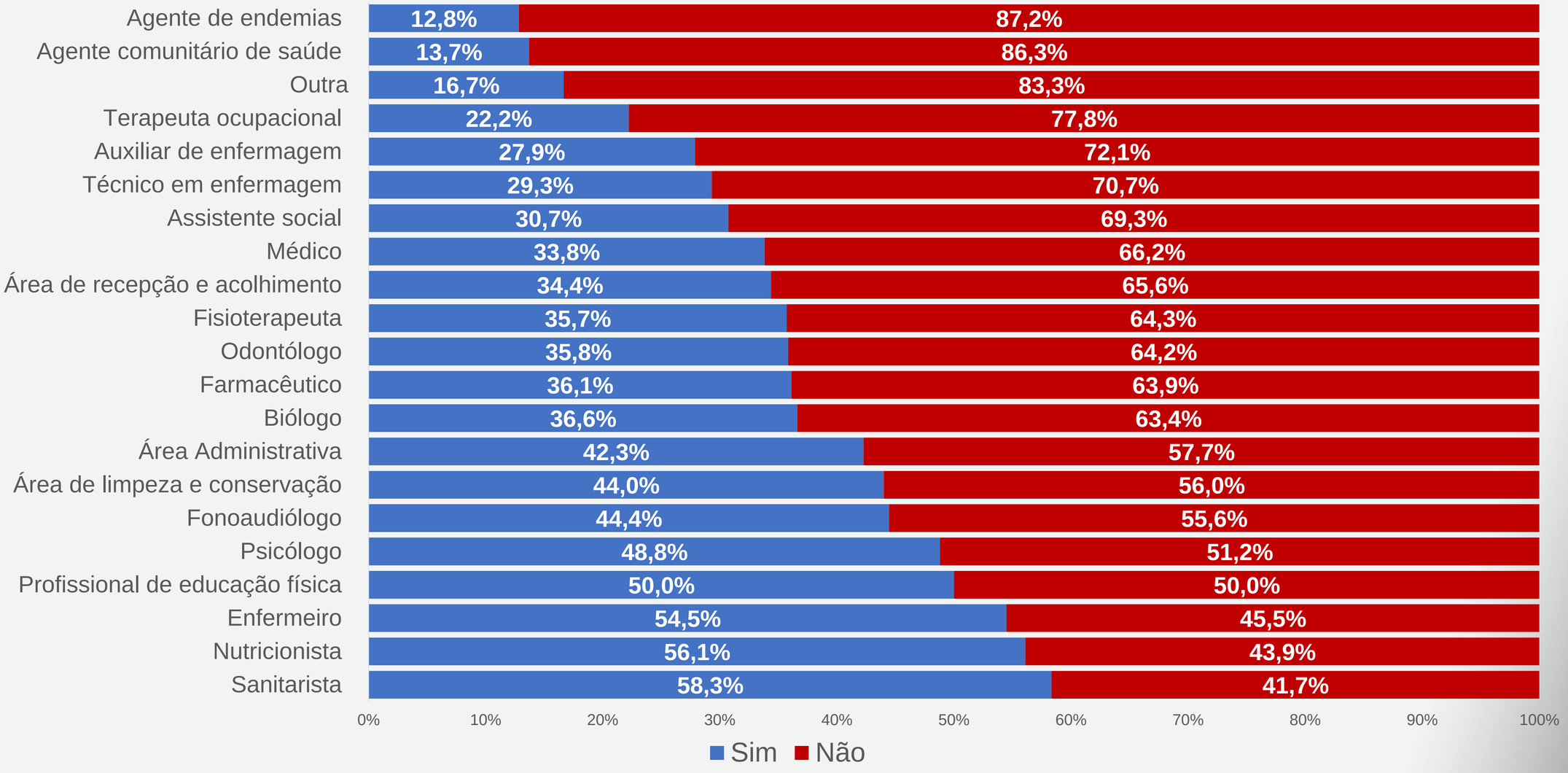




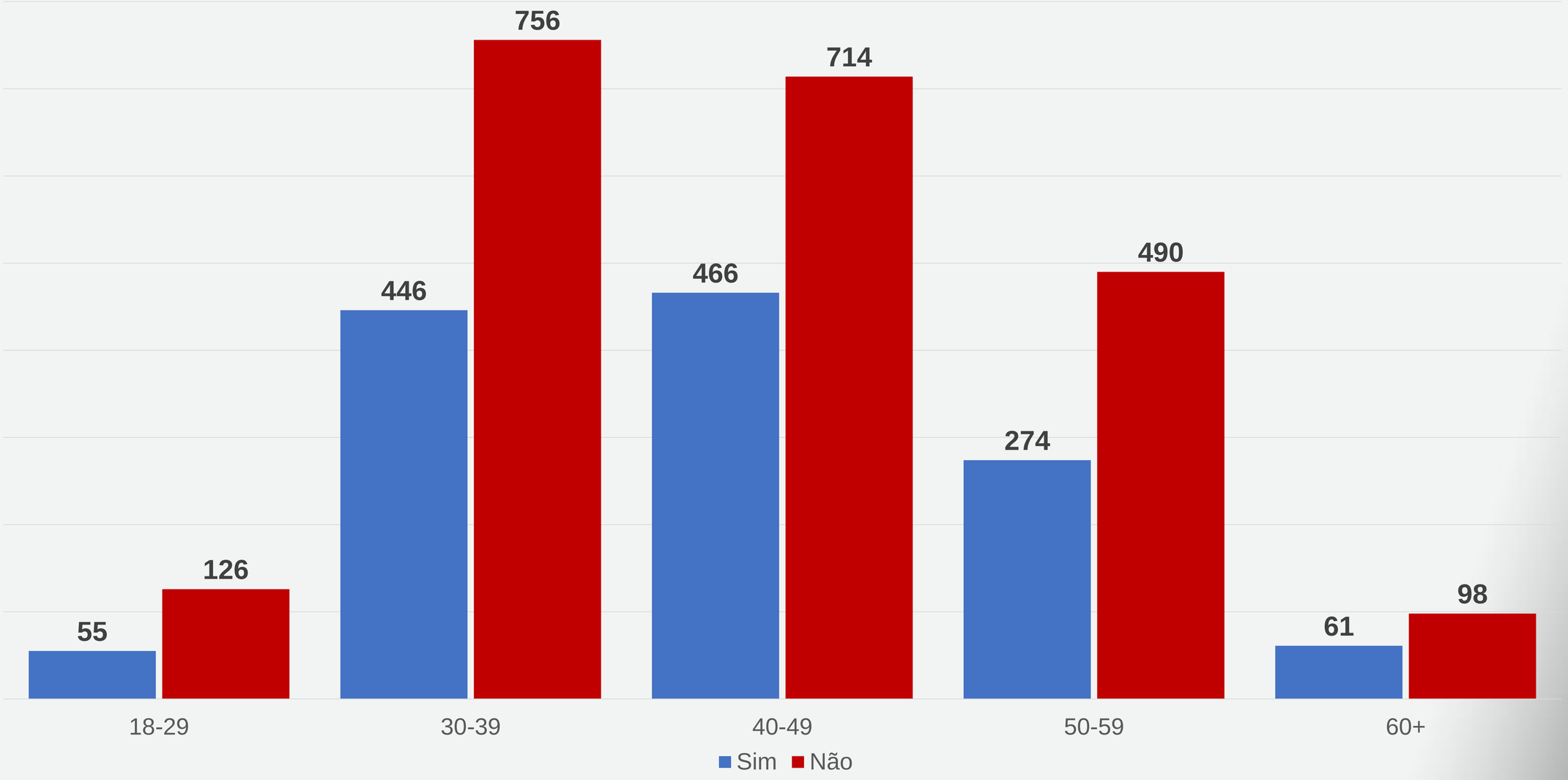
Perfil etário



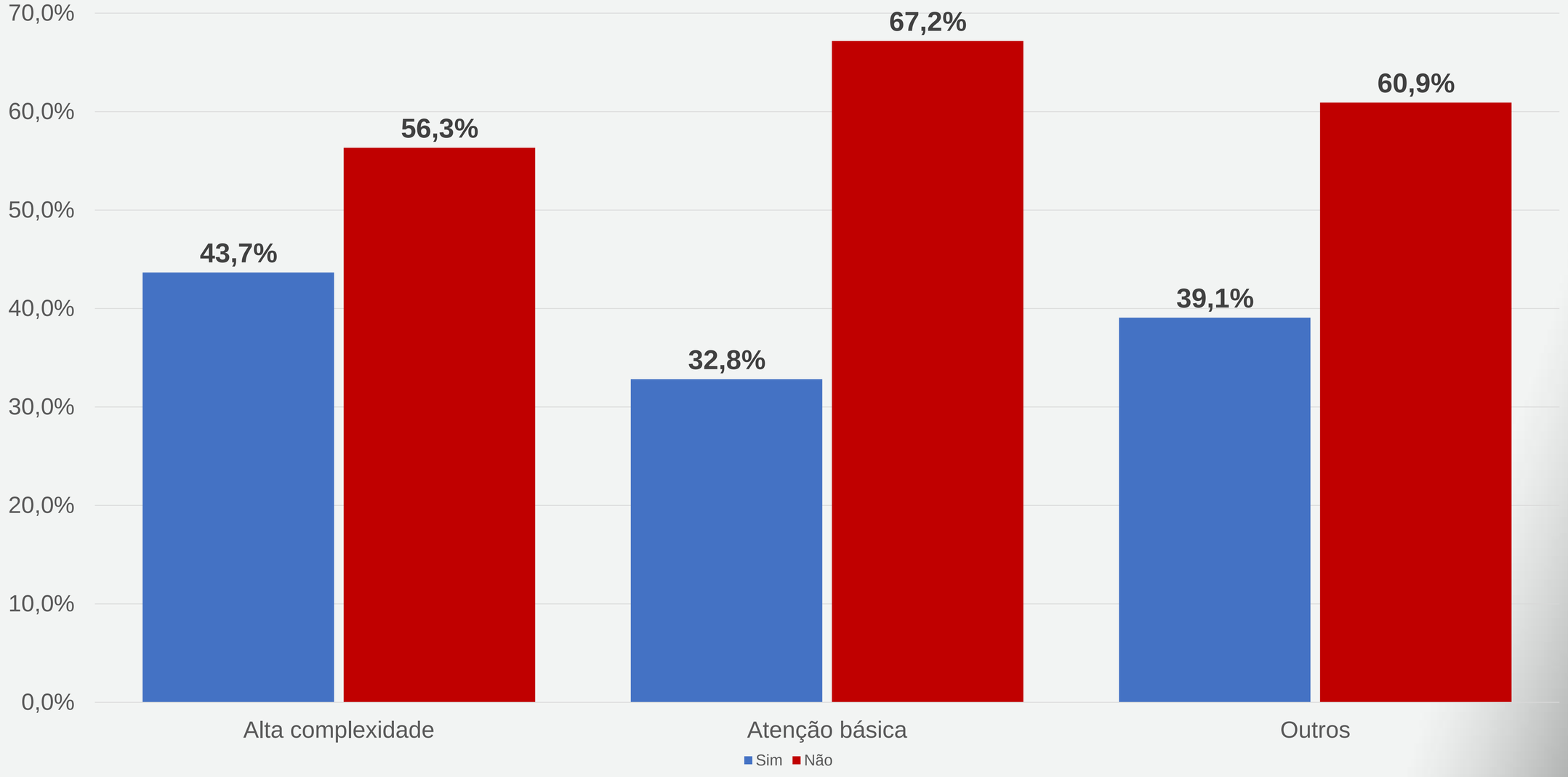
EPIs fornecidos por ocupações/áreas de atuação



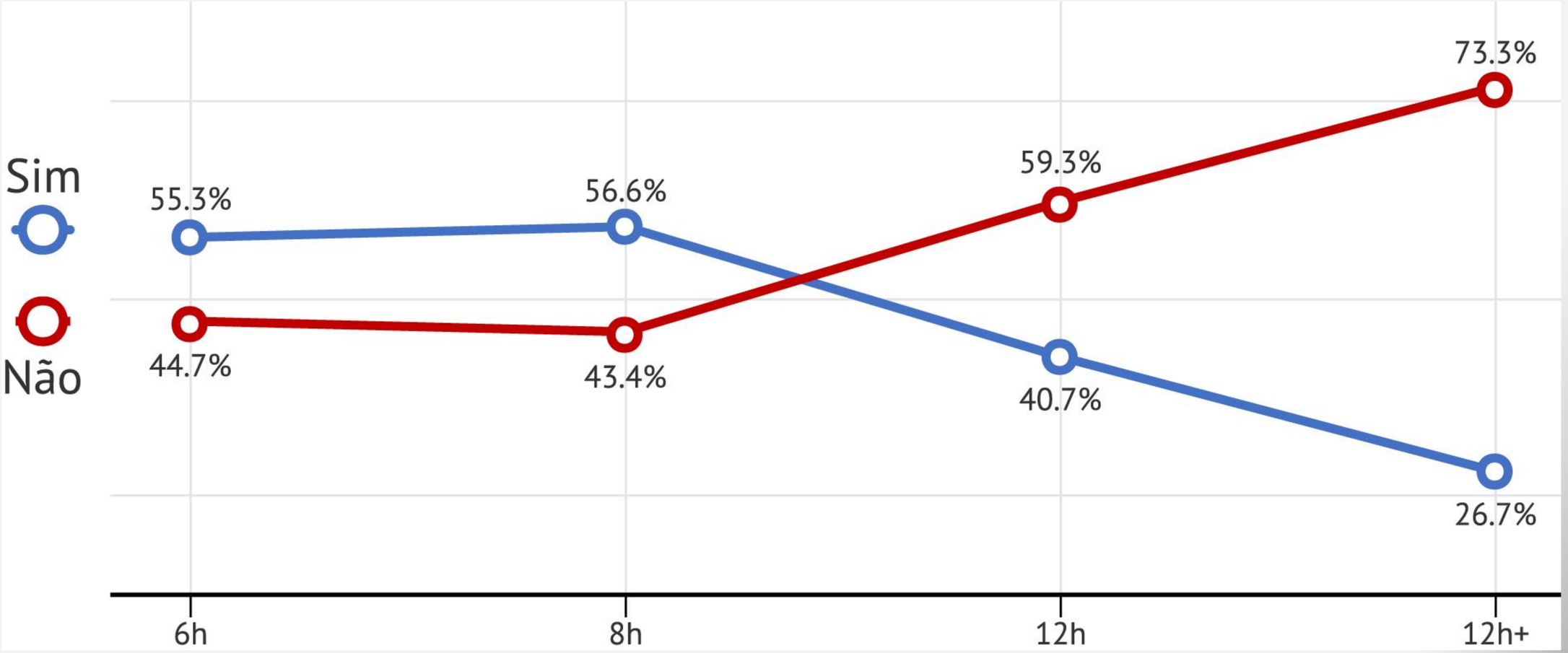
EPIs fornecidos por faixa etária



EPIs fornecidos por locais de trabalho

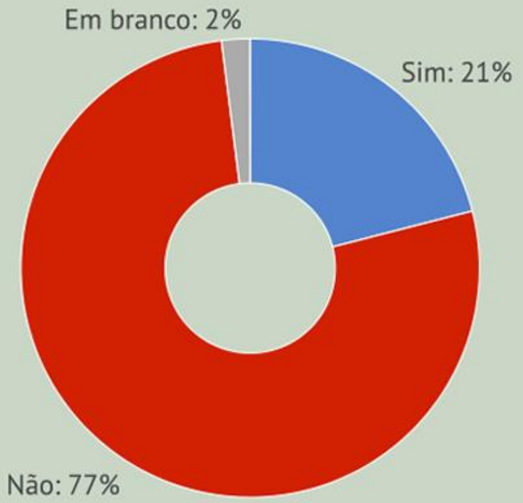


EPIs fornecidos por jornada diária de trabalho



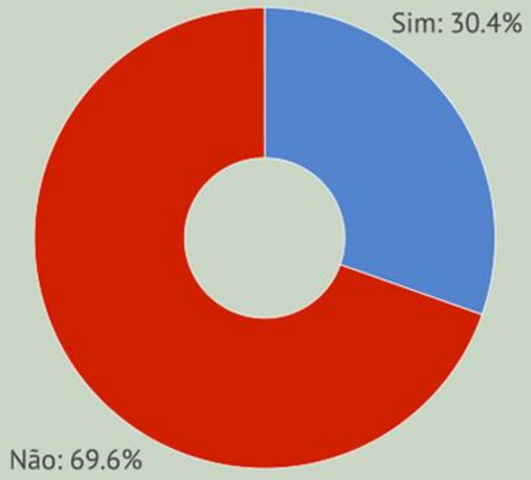
TREINAMENTO

Profissionais de serviços essenciais não foram treinados para lidar com esta realilidade



Você passou por treinamento adequado para o trabalho que está desenvolvendo junto a população?

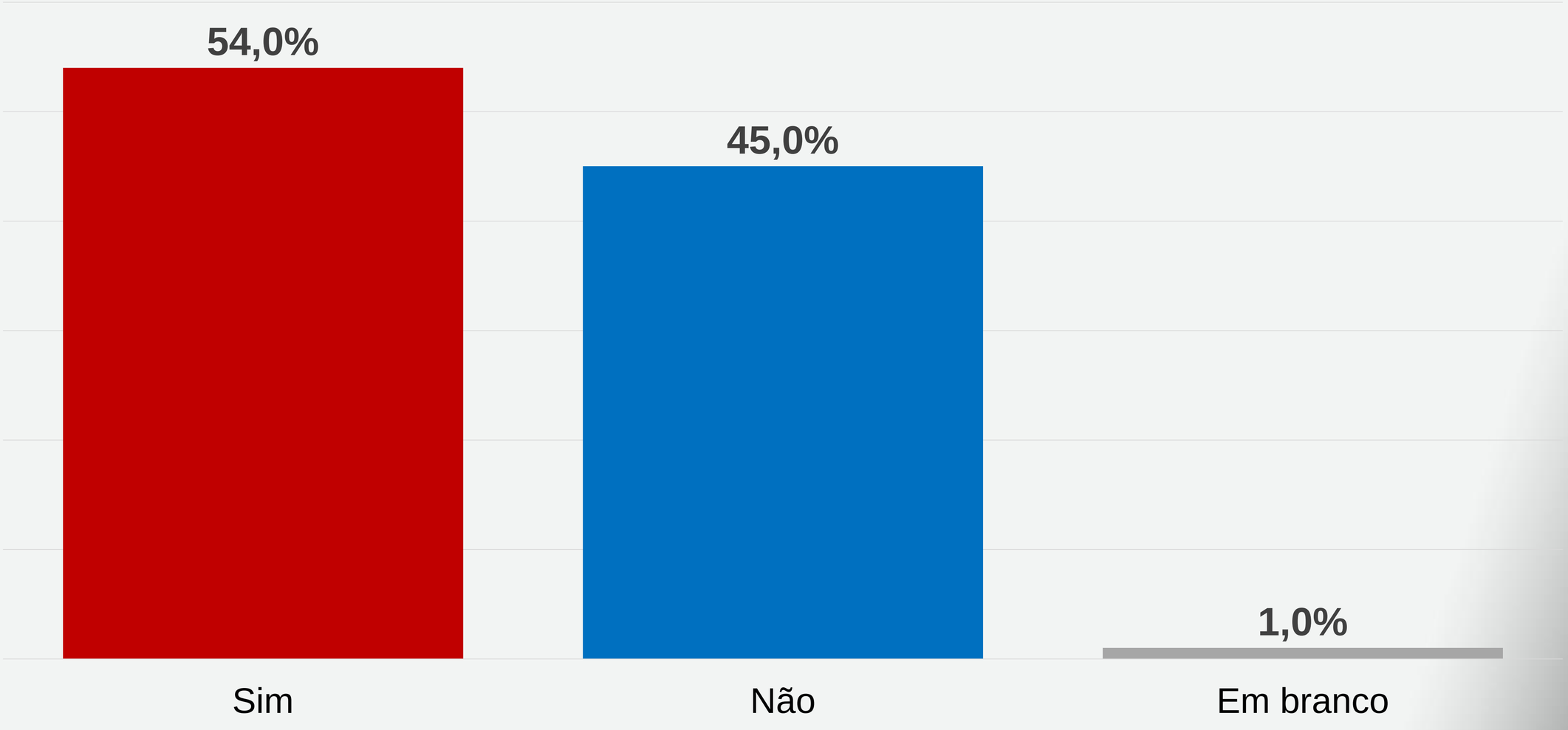
Tampouco os profissionais de saúde foram treinados sobre os protocolos de atendimento



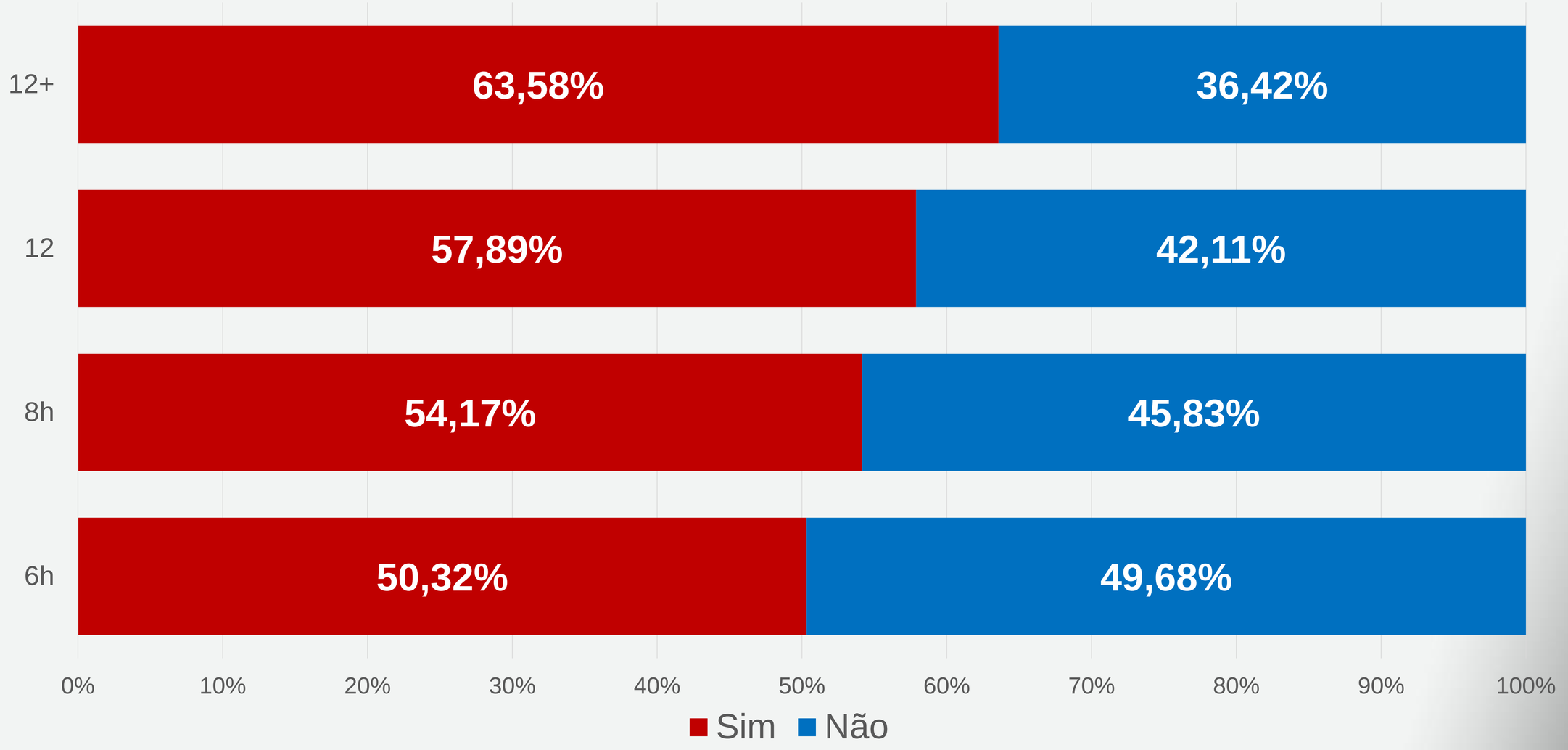
Você passou por treinamento adequado para atender pacientes com suspeita de Coronavirus? Cuidados Pessoais, Protocolo da Anvisa, Etc?

SOFRIMENTO PSÍQUICO

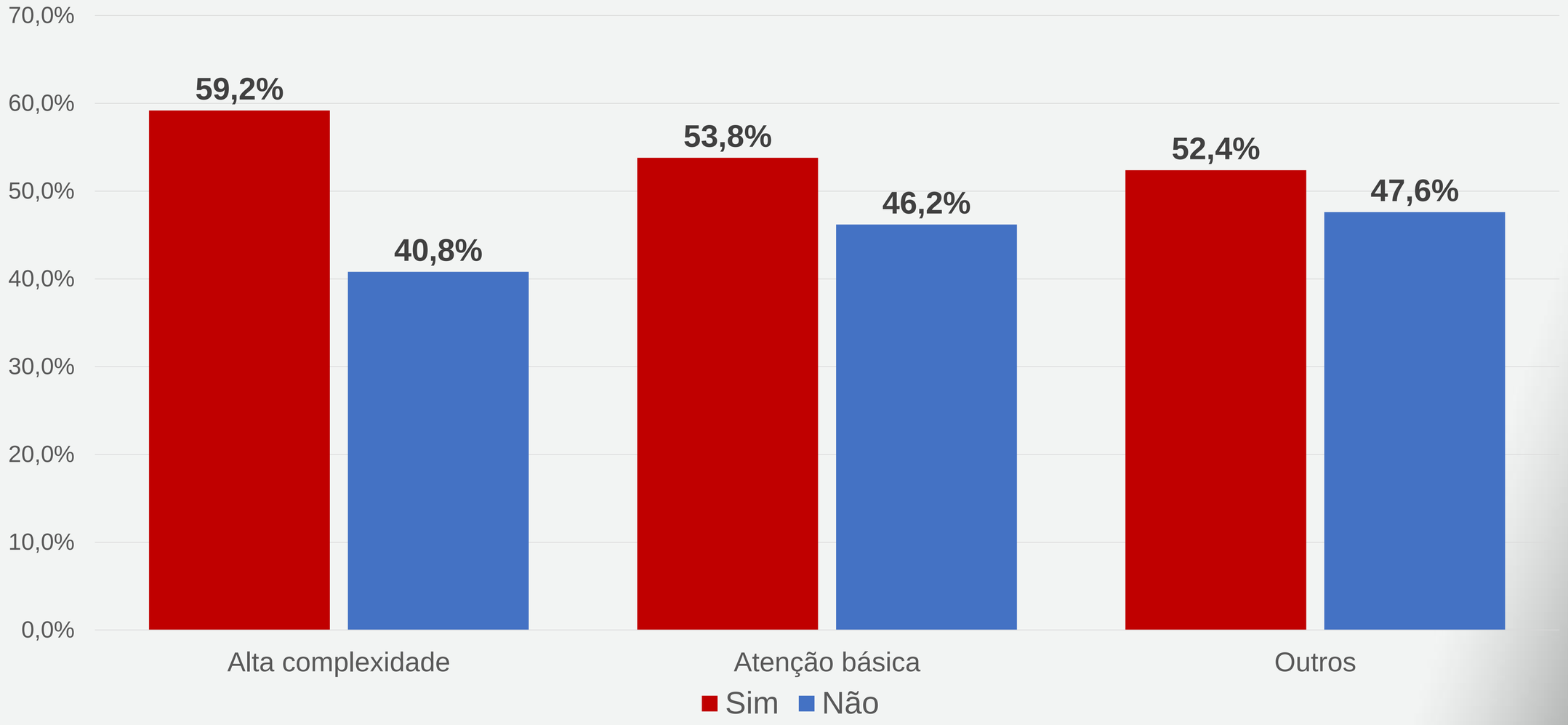
SOFRIMENTO PSÍQUICO



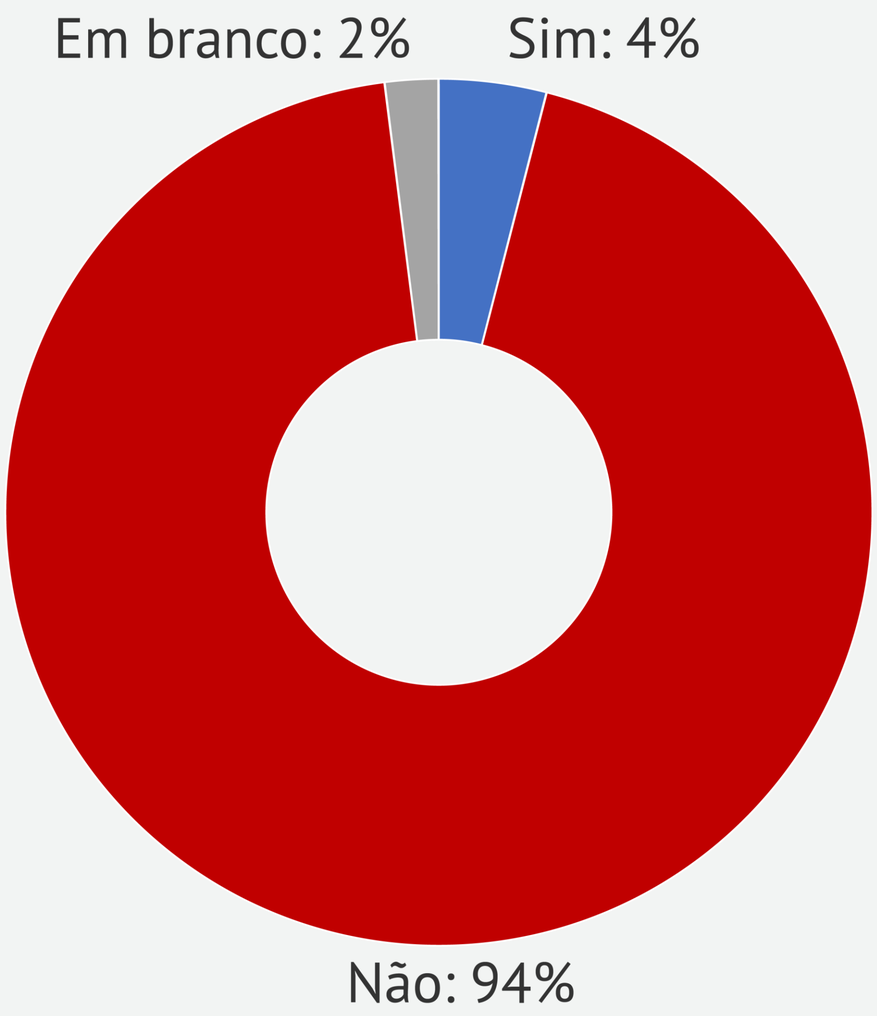
Sofrimento psíquico e carga horária diária



Sofrimento psíquico por local de trabalho



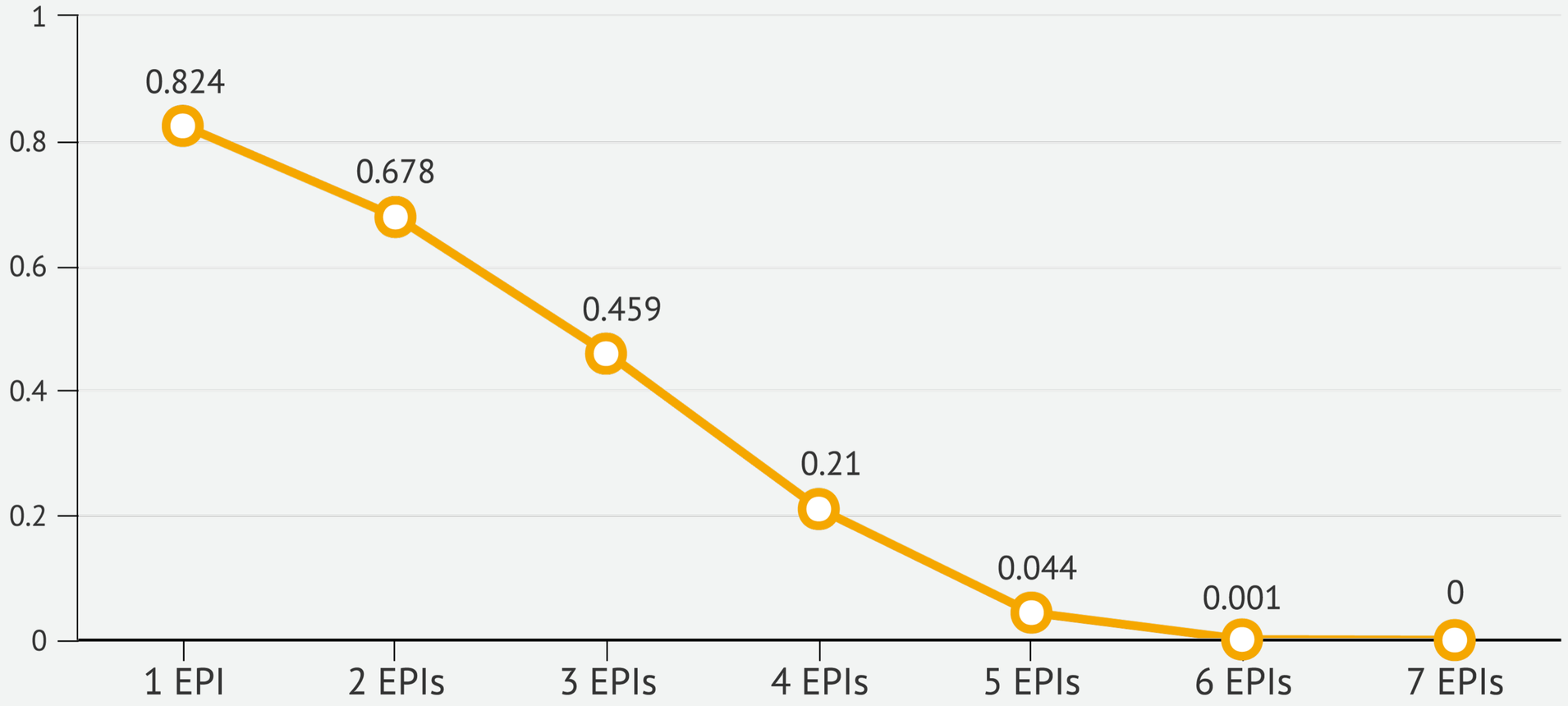
HOSPEDAGEM NO LOCAL DE TRABALHO



94% das trabalhadoras e trabalhadores informaram que não foi oferecida hospedagem no local de trabalho a quem não poderia retornar para casa por conviver com pessoas do grupo de risco.

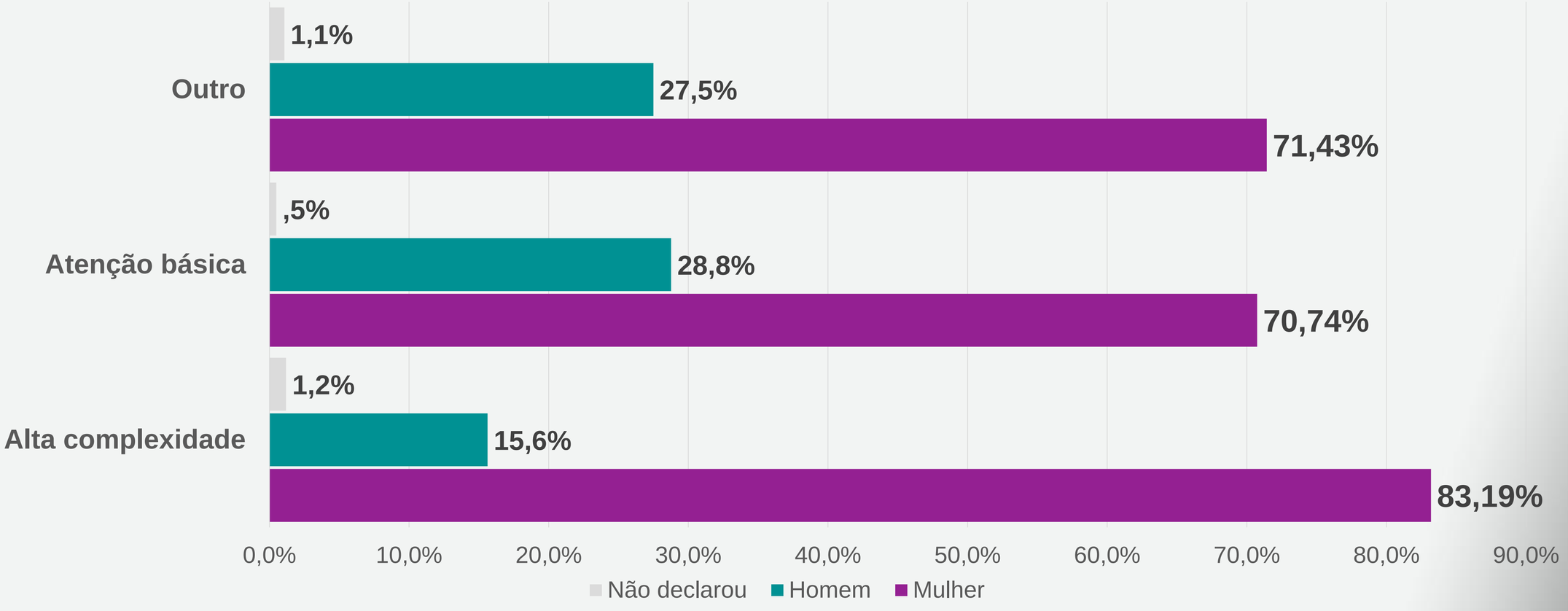
RELATOS DE SOFRIMENTO PSÍQUICO

HIPÓTESE: influência do fornecimento de EPIs na diminuição das ocorrências de sofrimento psíquico



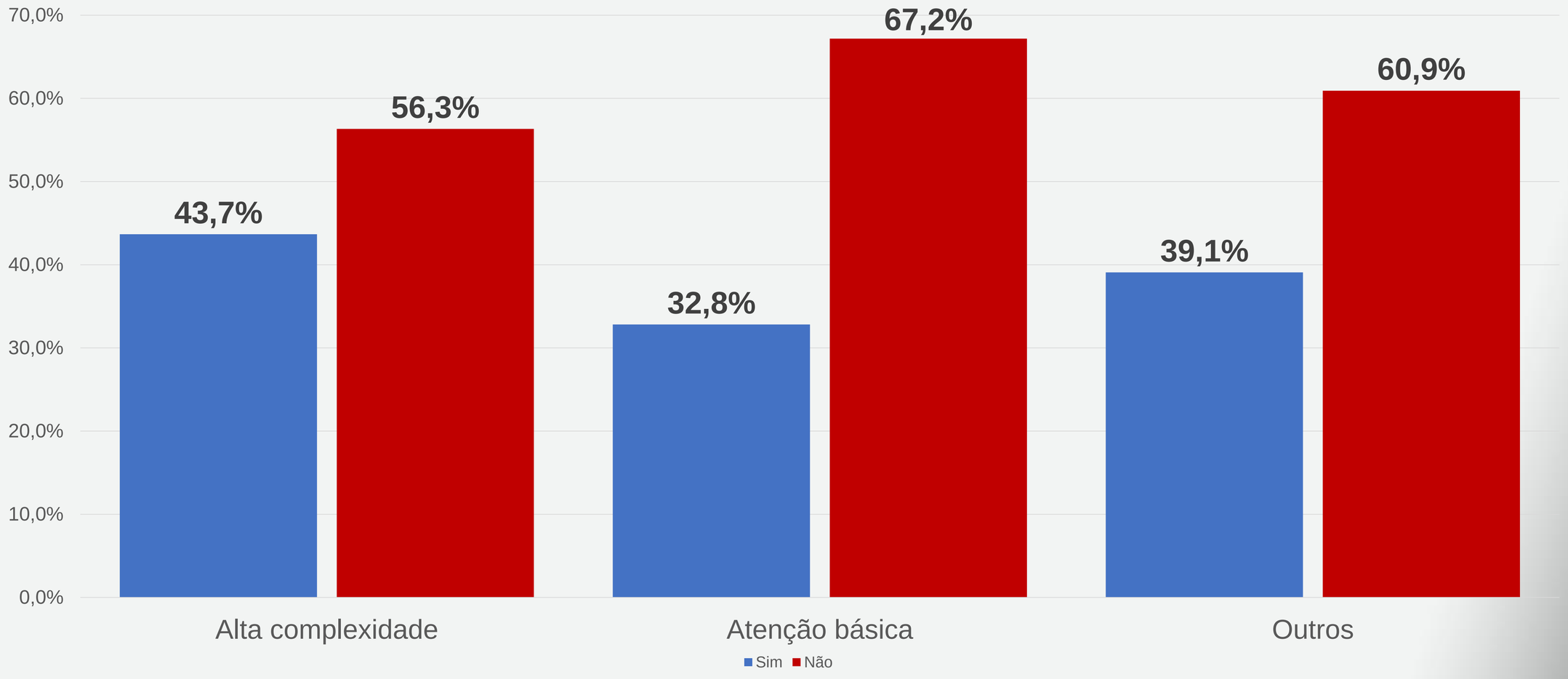
TRABALHADORAS MULHERES

Distribuição de mulheres trabalhadoras por local de trabalho



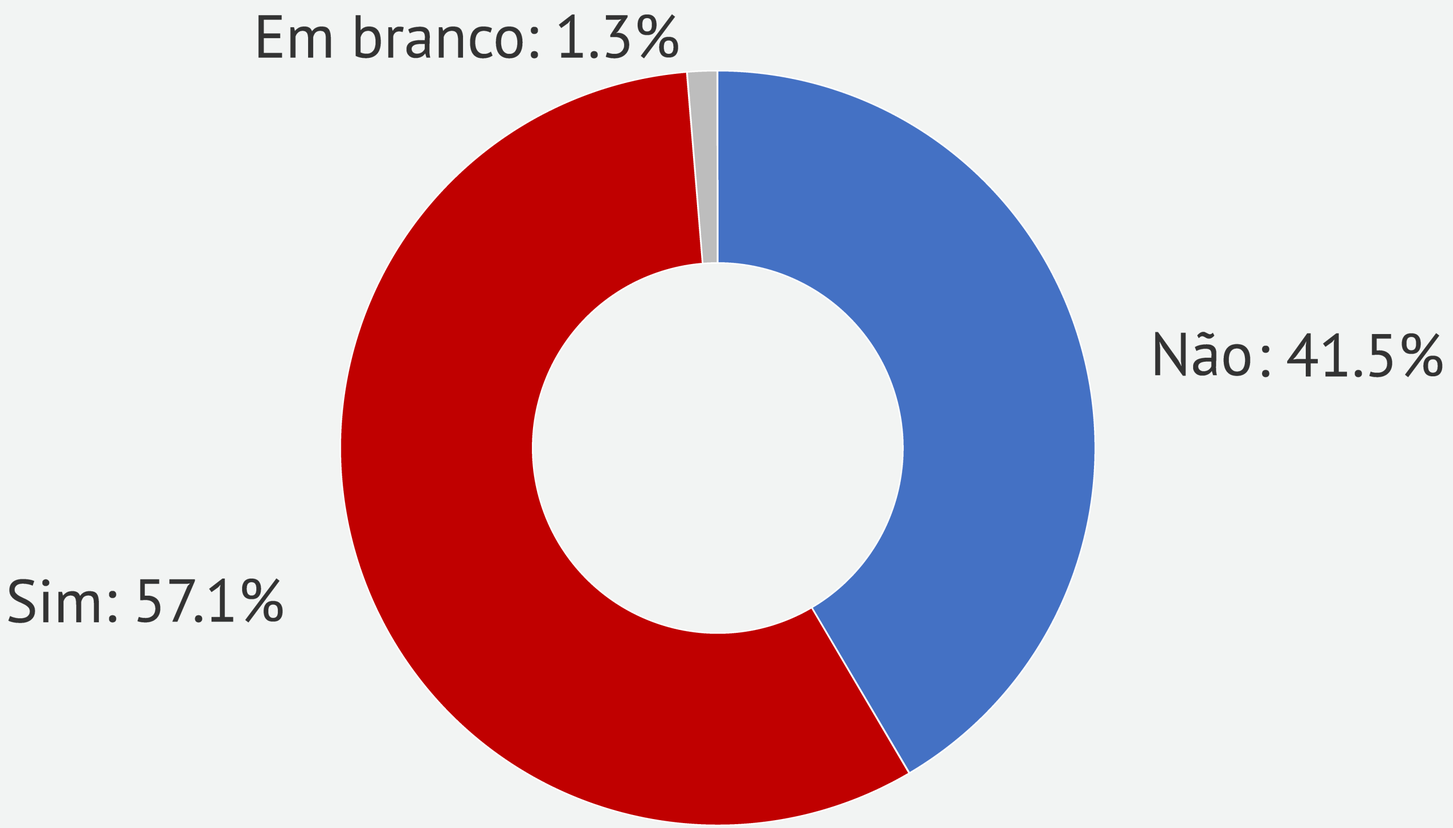
TRABALHADORAS MULHERES

EPIs fornecidos por local de trabalho



TRABALHADORAS MULHERES

Está tendo algum sofrimento psíquico em função desse momento no trabalho?



COMENTÁRIOS SOBRE AS CONDIÇÕES DE TRABALHO

Trabalhadoras Mulheres

Epi
Falta
Máscara
Profissional
Paciente
Covid
Hospital
Trabalhador
Momento
Local
Setor
Grupo
Risco
Caso
Saúde
Funcionário
Trabalhando
Teste
Luva
Casa
Equipe
Atendimento
Treinamento
Pandemia
Trabalhar
Somente
Quando
Cirúrgica
Pessoa
Adequado
Proteção
Mascara
Condições
Necessário
Bem
Álcool
Gel
Toda
Suspeito
Medo
Porém
Uso
Fazer
Seu
Ano
Nada
Sintoma
Tendo
Estão
Maior
Pessima
Serviço
Quantidade
Colega
Equipamento
Servidor
Insalubridade
Devido
Suficiente
Pouco
Contato
Linha
Recebe
Apoio
Esse
Enfermagem
Cuidado
Área
Total
Ha
Seja
Virus
Rápido
Rua
Além
Sao
Unidade
Segurança
Exposto
Adequada
Afastamento
Existe
Oferece
Atende
Neste
Conta
Estado
Gestão
Enfermeira
Fornecido
Qualidade
Tipo
Pode
Lá
Fora
Ar
Epi's
Tão
Ajudar
Pff
Touca
Funcionario
Familiar
Tanto
Mim
Meio
Fosse
Colaborador
Depois
Sala
Condições
Recebendo
Tom
Assistência
Contaminação
Ate
Tive
Gestor
Frente
Office
Evitar
Entre
Ante
Sair
Vezes
Lugar
Pouca
Material
Dando
Nesse
Precisa
Fornecida
Oferecido
Insuficiente
Faço
Pq
Este
Protocolo
Mesma
Gestante
Trabalhamos
Desse
Ficar
Vem
Facial
Escala
Público
Social
Cheiro
Grande
Inclusive
Agente
Necessidade
Colsa
Fornece
Médico
Plantão
Estrutura
Combate
Revolta
Hs
Fica
Dar
Dentro
Forma
Ups
Relato
Hidratação
Respeito
Hj
Suspeito
Troca
Ac
Agora
Municipio
Hoje
Alguns
Doença
Protege
Tempo
Home
Situação
Quanto
Ela
Filho
Ações
Difícil
Aqui
Aqui
Ha
Aquil
Difícil
Corto
Limpeza
Bom
Poderia
Informações
Salário
Insalubridade
Fosse
Meio
Colaborador

4. CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES

SÍNTESE DAS CONCLUSÕES

1. Trabalhadorxs estão desprotegidos pela falta de EPIs básicos. Quadro agravado na linha de frente (alta complexidade);
   - Insuficiente, desorganizado e desequilibrado.
2. Desproteção dos trabalhadores com mais de 60 anos (grupo de risco);
3. Alta complexidade apresenta os maiores índices de carga horária diária de 12 horas ou mais. Quanto mais trabalham, mais desprotegidos estão;

RESUMO DAS CONCLUSÕES

4. Insuficiência de EPIs para todas as ocupações:
   - 73% dos agentes de endemias,
   - 65% dos dentistas,
   - 86% dos agentes comunitários de saúde,
   - 70% entre auxiliares e técnicos de enfermagem,
   - 66% dos médicos e
   - mais de 80% dos agentes de endemias.

SÍNTESE DAS CONCLUSÕES

5. **Falta de treinamento**: Dois em cada três trabalhadorxs não recebeu qualquer tipo de treinamento.
6. **Mulheres:** representam mais de 80% da força de trabalho na alta complexidade. As questões abertas mostraram que muitas, por serem chefes de família e cuidadoras de familiares idosos, temem a contaminação de familiares, uma vez que as empresas/organizações não oferecem hospedagem.
7. Todo esse contexto leva ao **sofrimento psíquico** (54%).

URGENTE!

Ações de curto prazo para regularização do fornecimento de EPIs, gestão da carga horária de trabalho e apoio psicológico.

Ações estruturais para melhoria das condições de trabalho, entre elas, políticas de valorização e reconhecimento, de representação, de humanização e de gestão do trabalho.

MUITO OBRIGADO

trabalhadoresprotegidos.com.br

Promoção: PSI INTERNACIONAL DE SERVIÇOS PÚBLICOS

Apoio: DIEESE

CEAP Centro de Educação e Assessoramento Popular